

Bijlage 1 – Functieprofiel

Algemene criteria

Minimumeisen

- Heeft kennis van- en ervaring met de ontwerppraktijk van waterkeringen.
- Beschikt over technisch inhoudelijke kennis van het ontwerpen en/of het beoordelen van waterkeringen op basis van overstromingskansen
- Beschikt over minimaal 10 jaar senior advieservaring met het technisch beoordelen en verbeteren van waterkeringen.
- Heeft een WO-opleiding afgerond of beschikt over relevante ervaring op academisch niveau.
- Weet uitstekend en aantoonbaar de verbinding te leggen tussen veiligheidsnormering/risicobenadering, het instrumentarium en de praktijk.
- Heeft aantoonbaar ervaring met het doorgronden en toepassen van de overstromingskansbenadering.

Criteria

- Kandidaat is een teamspeler: producten zijn het resultaat van samenwerking binnen het Adviesteam
- Kandidaat heeft een "hands on" mentaliteit
- Kandidaat is in staat onafhankelijk te adviseren
- Kandidaat is breder inzetbaar dan de specifieke rol die wordt uitgevraagd en heeft aantoonbaar kennis en ervaring op andere expertises
- Kandidaat beschikt over het vermogen, de durf en de overtuigingskracht om richting te geven aan de nieuwe ontwerppraktijk
- Kandidaat kan binnen de context van projecten adviseren (gevoel voor praktische haalbaarheid)
- Kandidaat heeft overzicht en inzicht van de nieuwe kennis en innovaties (ook kennis en inzichten die (nog) niet in BOI zijn geïmplementeerd).
- Kandidaat onderbouwt middels concrete activiteiten dat zijn kennis actueel is en kennis verder wordt ontwikkeld
- Kandidaat heeft aantoonbare en actuele kennis van het zelf ontwikkelen van beoordelings-/ontwerpinstrumenten en handreikingen, bijvoorbeeld in het kader van BOI2023 of kennis- en innovatieprojecten
- Het is een pré als de kandidaat aantoonbare betrokkenheid/participatie heeft gehad met de volgende referentieprojecten en kennisnetwerken:
 - Veiligheid Nederland in Kaart (VНК2)
 - Kennisplatform Risicobenadering (KPR)
 - Adviesteam Dijkontwerp
- Kandidaat is communicatief vaardig en beschikt over bestuurlijke sensitiviteit (voor toepasbare adviezen)

Aanvullend: Expert waterkerende kunstwerken

Minimumeisen

- Beschikt over minimaal 10 jaar senior advieservaring met het technisch beoordelen en verbeteren van waterkerende kunstwerken
- Heeft aantoonbare en actuele kennis van het zelf uitvoeren van beoordelingen en versterkingen van primaire waterkeringen in opdracht van Rijkswaterstaat en/of waterschappen
- Heeft aantoonbaar ervaring met het toepassen van nieuwe kennis/tools/werkwijzen voor toepassen van de overstromingskansbenadering.
- Beschikt over de hoog-specialistische kennis en ervaring ten aanzien van waterkerende kunstwerken.

Specifieke criteria

- Kennis van- en ervaring met de ontwerppraktijk van waterkerende kunstwerken.
- Aantoonbaar ervaring met het uitvoeren en adviseren rondom analyses van waterkerende kunstwerken in de overstromingskansbenadering en de omgang met onzekerheden, het toepassen van faalpaden en uitvoeren van probabilistische analyses in verbeteringsprojecten of beoordelingen.

Aanvullend: Technisch inhoudelijk manager

Taken

De belangrijkste taken en de daarbij benodigde kwaliteiten zijn gegeven in onderstaande tabel. Deze worden daarna nader toegelicht. Daarnaast vallen zaken als sturen op tijd/geld/risico's, rapporteren van de voortgang, inkoop van adviseurs en zorgen voor faciliteiten en huisvesting tot het takenpakket.

Taken	Benodigde kwaliteiten
1. Bewaken van de onafhankelijke positie van het Adviesteam	➤ Sterke affiniteit met technisch-inhoudelijke advisering en overstromingskansbenadering ➤ Leiderschap, gewend professionals aan te sturen, besluitvaardigheid, organiserend vermogen ➤ Flexibel, resultaatgericht met oog voor de eigen organisatie ➤ Verbindend, communicatief sterk ➤ Strategisch inzicht, bestuurlijk sensitief, visie ➤ Netwerker
2. Bewaken van de advisering in het licht van de overstromingskansbenadering	
3. Bewaken van de leercyclus voor adviseurs binnen en buiten het Adviesteam	
4. Operationele leiding van het expertteam	
5. Contact met klanten	
6. Sturen op integrale advisering (Inhoudelijke rol)	
7. Afstemming met begeleidingsgroep Adviesteam	
8. Afstemming met stakeholders	
9. Bewaken scope Adviesteam	
10. Communicatie	

De invulling van deze managementtaken wordt door twee personen uitgevoerd. Deze personen zijn leidend in het dagelijks functioneren van het Adviesteam en moeten zorgen voor een goed functionerend team. Zij zullen deze taken gezamenlijk, als duo, uitvoeren; in onderling overleg kan afgestemd worden wie op welke taken het accent legt.

Voor het goed functioneren van het Adviesteam is het belangrijk dat er vanuit het management adequaat geschakeld wordt tussen de vraagstellers/omgeving/stakeholders en de inhoudelijke adviseurs. Daarom moet er nauw contact zijn tussen de adviseurs en het

management. Het duo bestaat, net als de rest van de gehele bezetting van het Adviesteam, uit 'alliantiedieren'. Ofwel: het belang van de Alliantie prevaleert te allen tijde boven andere belangen. Gezien de specialistische aard van het werk van het Adviesteam wordt de operationele leiding uitgevoerd door een duo dat een sterke affiniteit met het inhoudelijk advieswerk heeft.

Specifieke criteria en competenties

Competenties zijn persoonsafhankelijke kwaliteiten in termen van vaardigheden, kennis en houding gerelateerd aan de functie van manager. De volgende competenties worden gevraagd (*cursief* is een beknopte toelichting gegeven op de werkwijze van het Adviesteam om te illustreren waarom competenties belangrijk worden gevonden):

- **Comfortabel met technische inhoudelijke advisering en de overstromingskansbenadering**
Kandidaat kan bewaken dat hoofdboodschap in de adviezen herkenbaar is en blijft. Het kunnen reviewen van adviezen, zowel op inhoud als op toon en schrijfstijl, is daarom een belangrijke vaardigheid. Kan daarnaast een technische boodschap in heldere bewoordingen samenvatten en de essentie overbrengen aan de adviesvrager of anderen. Is in staat om indien nodig woordkeuze en toonzetting aan te passen aan de ontvanger en de bestuurlijke/beleidsmatige context.
- **Leiderschap, gewend professionals aan te sturen, besluitvaardigheid, organiserend vermogen**
Kandidaat heeft ervaring met het aansturen van een divers team van zelfstandige inhoudelijke professionals. Hierbij hoort het houden van de focus door het formuleren van besluiten en acties en het aansturen en enthousiasmeren van de adviseurs van het Adviesteam en daarmee zorgdragen voor het gewenste resultaat.
- **Flexibel, resultaat gericht met oog voor de eigen organisatie**
Het geven van advies aan projecten en HWBP vormt de kernactiviteit van het Adviesteam. We behandelen circa 100 adviesvragen/ challenges/ sparsessies /ingangstoetsen per jaar. Hierbij streven we naar een korte doorlooptijd van enkele weken. We stellen de beslisvraag centraal en onze adviezen zijn gericht op het handelingsperspectief van projecten.
Het doen van een goede intake op iedere vraag geeft een solide vertrekpunt. De kandidaat moet daarom bij een adviesvraag verder kunnen kijken dan de vraag zelf en de 'vraag achter de vraag' te pakken krijgen. Heeft vervolgens oog voor de bemensing van de adviesvraag en weet voor iedere vraag het optimale team samen te stellen. Moet snel kunnen inspelen op onverwachte wendingen in het adviesproces om een gedragen advies tijdig bij de adviesvrager te krijgen.
- **Verbindend vermogen, communicatief vaardig**
Het Adviesteam moet binnen afzienbare tijd een door het team gedragen advies opstellen, terwijl de meningen van de adviseurs regelmatig uiteenlopen. En het komt met enige regelmaat voor dat adviezen gevoelig liggen, bijvoorbeeld als de belangen van de diverse stakeholders uit elkaar lopen.
De kandidaat moet in staat zijn om consensus te bereiken op inhoud, tijdens een inhoudelijke discussie, waarbij recht wordt gedaan aan ieders inbreng. En moet verschillende belangen en gevoeligheden op anderen kunnen overbrengen op een wijze die begrip en draagvlak oplevert.
- **Strategisch inzicht, bestuurlijk sensitief, visie**
Het is voor het Adviesteam essentieel om 'voorop te blijven lopen', een goed beeld te hebben van lopende en komende ontwikkelingen en onze unieke positie hierin te

behouden/versterken.

De kandidaat beschikt over overzicht van toekomstige ontwikkelingen m.b.t. het ontwerpen en beoordelen van waterkeringen en visie op de rol die het Adviesteam hierin kan en moet kunnen spelen. Kan aanvoelen welke onderwerpen belangrijk zijn voor de stakeholders van het Adviesteam, waar de belangen liggen, welke bijdrage het Adviesteam kan leveren en hoe het Adviesteam gepositioneerd kan worden. Het doorleven van de scope en waarborgen van de onafhankelijke positie van het Adviesteam zijn hierbij belangrijke aandachtspunten.

➤ **Netwerken**

Het Adviesteam opereert in een speelveld met veel verschillende actoren.

Het is een pré als de kandidaat beschikt over een goed ontwikkeld netwerk binnen de collega-keringbeheerders en de belangrijkste partners van het Adviesteam (HWBP, KKP, Kennis voor Keringen, programma BOI).